

מנהיגות טכנולוגית

פיתוח מושכל של המשאב המקצועי בארגון



מהנדסים מעולים צריך לטפח

בכל ארגון עתיר ידע יש מנהלים ויש טכנולוגים; אולם בעוד שמסלול הקידום למנהלים קיים מאז ומתמיד ומוגדר היטב, נדירים המקרים בהם קיים מסלול נפרד מותאם לאותם מהנדסים שאינם מעוניינים (ומתאימים) להתמקד בניהול. התוצאה היא שמהנדסים מרגישים כורח לעבור לתפקידים ניהוליים על מנת להתקדם, והארגון מפסיד מהנדסים מעולים ומסב אותם להיות מנהלים בינוניים ומתוסכלים. העדר דגש על פיתוח וקידום המשאב האנושי המקצועי-טכנולוגי בארגון מכרסם בדימוי העצמי של מהנדסים רבים, פוגע במצויינות הטכנולוגית של מערך ההנדסה כולו, ושוחק הן את האנשים והן את ההישגים המקצועיים שבבסיס היתרון התחרותי של הארגון כולו.

ההרצאה תציג את הבעיות, הצרכים והפתרונות לטיפול המסלול המקצועי בסביבת הי-טק, כשהיא מתבססת על נסיונו העשיר של המרצה כמהנדס בכיר שהוביל בהצלחה יישום של מסלול מנהיגות טכנולוגית בארגון של אלפי עובדים בחברת אינטל. במקביל, היא תמקד את המשמעות של מקצוע ההנדסה ותבהיר כיצד מהנדסים יכולים לקחת אחריות אישית לשיפור היכולות שלהם לטובתם ולטובת הארגון.

ניתן להתאים את הדגשי ההרצאה למבנה הקהל ולמצב הקיים (או המתוכנן) בארגון היעד.

קהל יעד: מנהלים, אנשי משאבי אנוש, ומהנדסים בארגונים עתירי ידע.

משך ההרצאה: שעה אחת.

אודות המרצה



נתן זלדס הוא פסיקאי שניוט עצמו לקריירה מגוונת בהיי-טק, והתמחה ביישומי טכנולוגית התקשוב לשיפור האפקטיביות של עובדי ידע בארגונים. לאחר שנים רבות כטכנולוג בכיר בחברת אינטל הוא פעיל היום כיועץ לארגונים ולחברות סטארט-אפ בנושאים על התפר שבין טכנולוגית המחשב והתנהגות האדם. תחומי ניסיונו המגוון כוללים ייזום, בניה וניהול של פעילויות בתחומי טכנולוגית המידע, ניהול לחדשנות, פיתוח מנהיגות טכנולוגית, ניהול ידע, יישומי אינטרנט, פתרונות עבודה מרחוק, וקשרי תעשייה/חינוך/אקדמיה.

פעילותו המקצועית נגישה באתר <http://www.nzeldes.com>.

<http://www.nzeldes.com> 054-3530381 nathan@nzeldes.com נתן זלדס