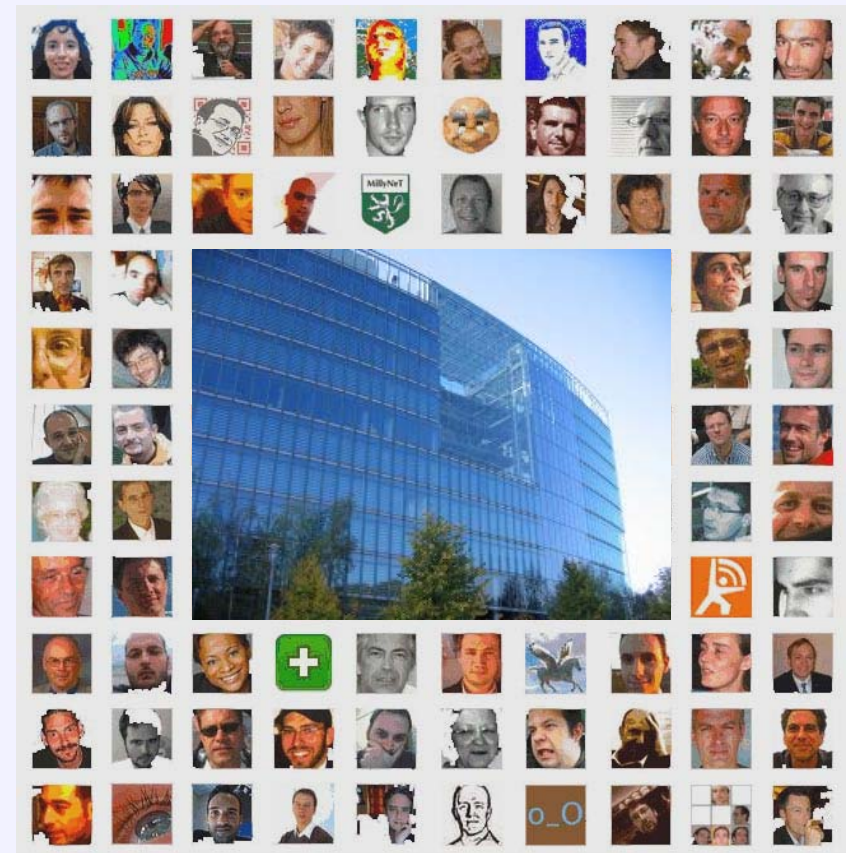


כוננות פייסבוק

הזדמנויות, סיכונים והטמעה מושכלת עם חדרת הרשתות החברתיות לארגונים עתירי ידע



פייסבוק במקום העבודה – ידיד או אויב?

חדירת הרשתות החברתיות למקום העבודה מציגה פוטנציאל אדיר לשיפור האפקטיביות של עובדי ידע כיחידים ובקבוצות; אך כמו כל טכנולוגיה חדשה יש בה גם סיכונים ניכרים. מימוש הפוטנציאל תוך שליטה בסיכון הוא אתגר שרבים וטובים נכשלו בו בדורות קודמים של תיקשוב, כמו למשל כשאימוץ לא זהיר של אימייל ומחשוב נייד בשנות ה-90 הוליד את המציאות העכשווית של עומס מידע פרוץ ופגיעה באיזון בית/עבודה.

בעיה זו מדירה שינה מעיני מנהלים רבים, שמודעים באופן חלקי בלבד למשמעויות של כלים כמו פייסבוק או טוויטר, וחוששים שחדירתם למסגרת הארגון – שהיא בלתי נמנעת בעידן של "דור Y" – תוביל לאבדן שליטה ונזקים אחרים. נתן זלדס, שהיה מחלוצי ומובילי הטמעת האינטרנט באינטל, מציג חזון שונה ואופטימי שמתבסס על אימוץ הכלים החדשים באופן יזום תוך יישום מדיניות מושכלת וחיובית לגביהם.

הרצאה זו בוחנת את הסיכונים והחששות – מוצדקים ושאינם – מחדירת רשתות חברתיות למקום העבודה, ומתווה שיטות מיטביות להטמעת הרשתות האלה לאור לקחי העבר, תוך נסיון זהיר להבנת העתיד בעולם החדש והאמיץ שבו מנהלים ותיקים ידרשו לאמץ כלים חדשים, להעצים עובדים מדור חדש ושונה, ולהישמר ממשגים שעלולים לקעקע את ההבטחה של הארגון המרושת חברתית.

קהל יעד: מנהלים בארגונים עתירי ידע.

משך ההרצאה: שעה אחת.

אודות המרצה



נתן זלדס הוא פסיקאי שניוט עצמו לקריירה מגוונת בהיי-טק, והתמחה ביישומי טכנולוגית התקשוב לשיפור האפקטיביות של עובדי ידע בארגונים. לאחר שנים רבות כטכנולוג בכיר בחברת אינטל הוא פעיל היום כיועץ לארגונים ולחברות סטארט-אפ בנושאים על התפר שבין טכנולוגית המחשב והתנהגות האדם. את פעילותו המקוונת החל בשנות התשעים, עת הוביל את הטמעת האינטרנט באינטל. קישורים לבלוגים שלו ולנוכחותו ברשתות החברתיות

השונות ניתן למצוא באתרו המקצועי, <http://www.nzeldes.com>.